



## ١/١ نموذج تقييم الاداء (للدور الغير اشرافي)

			التاريخ
رقمها	المرتبة	مسمى الوظيفة	اسم الموظف

التقدير الموزون	التقدير (النتيجة من ١ - ٥)	الفرق بين الناتجين	الناتج الفعلي	الناتج المستهدف	الوزن النسبي	معياري القياس	الهدف
اجمالي التقدير الموزون =					%١٠٠	يجب ان يكون مجموع الوزن النسبي %١٠٠	



التقدير الموزون	التقدير (النتيجة من ١-٥)	الوصف السلوكي	الوزن النسبي	الجدارات
		يتحمل مسؤولية افعاله، ولا يلوم الاخرين		حسن المسؤولية
		يفهم الدور والتوقعات وارتباطه بالاهداف الكلية للجامعة		
		يتمتع بالشفافية عند مواجهة التحديات		
		يتشارك المعلومات بانفتاح وتسهيل مشاركتها مع الادارة		التعاون
		يبحث عن المعطيات من خارج الادارة الخاصة به عند اللزوم وتوليد مردود ببناء علاقات بناءه مع المسؤولين الاساسيين		
		يستجيب لطلبات الدعم من اي وحدة تنظيمية في الجهة		
		يستخدم التواصل المكتوب الواضح الفعال		التواصل
		يستخدم التواصل الشفهي الواضح الفعال		
		ينصت للآخرين بعناية		
		يستطيع القيام بمهام متعددة ووضع اولويات العمل بفاعلية		التوجه بالنتائج
		يُعتمد عليه، وينفذ مهامه في وقتها بمستوى عال من الجودة		
		مبادر وقادر على تقديم بدائل وحلول عند تنفيذه لمهامه		
		يسعى إلى تحسين احتياجات التطوير الخاصة به باستمرار		تطوير الافراد
		يقدم آراء مساعدة للآخرين ومشاركة النصيح والاقتراحات		
		لديه الاستعداد للتغلب على اي تحدي		الارتباط المهني
		يتطلع الى مستوى اعلى من الانجاز والابتكار عند تنفيذ العمل		
		يصل للعمل في الوقت المحدد ويكون حافزا عند الحاجة إليه		
		يتبع منهجية "تتمحور حول العميل" عند تنفيذ أنشطة العمل		
				يجب ان يكون مجموع الوزن ١٠٠%

ملاحظة / حساب النتيجة النهائية للتقييم كالآتي:

(اجمالي التقدير الموزون للأهداف × ٣٠%) + (اجمالي التقدير الموزون للجدارات × ٧٠%)