



الجامعة العربية السعودية

الملكة العربية السعودية
جامعة الملك فهد

كلية / مركز / عمادة :

قسم :

نموذج تقييم عضو هيئة تدريس

- أولاً : معلومات عامة :

١	الاسم الرباعي :	الرقم
٢	المؤهل العلمي الأخير :	تاريخ التخرج :
٣	الجامعة المتخرج منها :	تاريخ
	تعيينه
٤	الرتبة العلمية :	(ضع علامة ✓ أمام الرتبة العلمية)	
	أ - أستاذ مساعد	<input type="checkbox"/>	تاريخ حصوله عليها / /
	ب - أستاذ مشارك	<input type="checkbox"/>	تاريخ حصوله عليها / /
ج - أستاذ	<input type="checkbox"/>	تاريخ حصوله عليها / /	
٥	تاريخ آخر تقييم أعد عنه	/ /	١٤ هـ نتيجة التقييم السابق
٦	العمل الإداري الذي يقوم به حالياً بصفة منتظمة (إن وجد) بجانب عمله الأكاديمي :		
	عميد :	
	مدير :	
	وكيل :	
	رئيس قسم :	
	مشرف :	
	بالجامعة		

-ثانيا : الأداء التعليمي :

(الدرجة الكبرى ٦٠)

التقييم الفعلي	الدرجة	نوع النشاط
.....	١٠	كفائه في التدريس حسب رأي رئيس القسم .
.....	١٠	كفائه في التدريس حسب تقييم الطلاب
.....	١٠	مدى التزامه بمواعيد المحاضرات والساعات المكتبية .
.....	٤	مدى أداء مهمته في الإرشاد الأكاديمي .
.....	١٠	مساهمته في تطوير المقررات التي يدرسها وقدرته على الابتكار والتجديد في الأساليب التعليمية .
.....	٤	متوسط العبء التدريسي مقارنة بزملائه في قسمه .
.....	٤	مشاركته في اللقاءات والندوات والبرامج التعليمية على مستوى القسم والكلية .
.....	٨	تعاونه وعلاقته مع الغير .
		المجموع

-ثالثا : البحوث والمؤلفات (المنشورة أو المقبولة للنشر) فردية أو مشتركة التي انتهت في العام المعد عنه التقييم :

(الدرجة الكبرى ٢٠) *

الدرجة المعطاة	الدرجة	تاريخ النشر	التحكيم	النوع
.....	٢٠	لا يشترط	مؤلف (كتاب)
.....	١٠	يشترط	بحث
.....	٢٠	لا يشترط	مؤلف مترجم (كتاب)
.....	٥	يشترط	مقالة
.....	٥	يشترط	مقالة مترجمة
.....	٢٠	لا يشترط	كتاب محقق
.....	٥	يشترط	مراجعات
.....	٥	لا يشترط	البحوث والأعمال الوثائقية (مرئية ومسموعة)
			المجموع	

-رابعاً أعمال أخرى :

(الدرجة الكبرى ٢٠)

التقييم الفعلي	الدرجة	نوع النشاط
.....	٢٠	مساهمته في أعمال اللجان والنشاط (والعمل الاكلينيكي بكليات الطب) والخدمات داخل القسم أو الكلية أو المعهد أو الجامعة
		المجموع

* لا يتجاوز مجموع الدرجة الكبرى الممتدسة لذلك ٢٠ درجة فقط

المجموع الكلي للدرجات : (فقط)

(ضع علامة ✓ أمام نتيجة التقييم)			
<input type="checkbox"/>	من ٨١ - ١٠٠	الذي يحصل على مجموع درجات كلي	ممتاز
<input type="checkbox"/>	من ٧١ - ٨٠	الذي يحصل على مجموع درجات كلي	جيد جدا
<input type="checkbox"/>	من ٦١ - ٧٠	الذي يحصل على مجموع درجات كلي	جيد
<input type="checkbox"/>	من ٥١ - ٦٠	الذي يحصل على مجموع درجات كلي	مرضى
<input type="checkbox"/>	أقل من ٥١	الذي يحصل على مجموع درجات كلي	غير مرضى

التاريخ / / ١٤ هـ

رأي معد التقييم :

.....
.....
.....
الاسم : الوظيفة : التوقيع :

التاريخ / / ١٤ هـ

رأي معتمد التقييم :

.....
.....
.....
الاسم : الوظيفة : التوقيع :

** ملاحظة :

-يرجى الرجوع للإرشادات والتعليمات المعدة لتعبئة هذا النموذج .

إرشادات

١. أغراض نموذج التقييم (أهدافه) :

- أ - تحسن أداء عضو هيئة التدريس .
- ب - تنظيم تجديد العقود أو عدم تجديدها .
- ج - استخدام نموذج التقييم كمؤشر لأغراض الترقية .

٢. عناصر نموذج التقييم :

- أ - الأداء التعليمي .
- ب - النشاط البحثي .
- ج - النشاط داخل الجامعة أو ما اصطلح على تسميته بأعمال أخرى .

٣. الجهة التي تعد نموذج التقييم :

يتولى رئيس القسم أو الوحدة أو كلية القسم بمركز الدراسات الجامعية للبنات تعبئة بيانات النموذج المعد للتقييم على أن يتضمن حقائق ومعلومات واضحة ومحددة ويتم اعتماد من العميد أو المدير ثم يرفع إلى شؤون هيئة التدريس والمواطنين بالجامعة .

٤. الفترة الزمنية التي يعد عنها نموذج التقييم :

- أ - يعد التقييم ويرفع قبل نهاية الفصل الدراسي الثاني من كل عام .
 - ب - يعد التقييم عن المطلوب عدم تجديد عقودهم ممن أمضى اثني عشر شهرا فأكثر قبل نهاية الفصل الأول من كل عام .
 - ج - يعد التقييم عن المطلوب عدم تجديد عقودهم ممن أمضى أقل من اثني عشر شهرا قبل نهاية عقده بخمسة أشهر .
٥. تبليغ عضو هيئة التدريس بنتائج تقييمية .

- يبلغ عضو هيئة التدريس بنتائج كل تقييم إذا كان التقييم عنه بدرجة مرضي أو أقل .

٦. يراعى قبل تعبئة نموذج التقييم ما يلي :

- أ - أن يعد التقييم من قبل الرئيس المباشر .
- ب - يفضل أن يكون معد التقييم أعلى رتبة من المعد عنه التقييم .
- ج - أن يكون من يعد عنه التقييم قد عمل سنة أشهر فأكثر مع معد التقييم .