

دليل مبادرة العطاء المعرفي في جامعة الملك خالد

يقدم هذا الدليل إطاراً شاملاً لمبادرة العطاء المعرفي في جامعة الملك خالد



TRAINING



وبه نستعين

المحتويات

1. مقدمة
2. رؤية الجامعة ورسالتها
3. العطاء المعرفي .. زكاة المعرفة، وخلود الأثر
4. لماذا مبادرة العطاء المعرفي ؟
5. الفئات المستهدفة
6. آلية احتساب النقاط



رؤيتنا:

جامعة رائدة عالمياً في بناء الإنسان وتنمية المكان وتعزيز الاقتصاد

رسالتنا:

بيئة أكاديمية محفزة لإنتاج المعرفة وتطبيقها، والبحث والابتكار، وتعزيز
المسؤولية المجتمعية، والإسهام في تحقيق التنمية المستدامة بالاستثمار
الأمثل لقدراتنا ومواردنا



العطاء المعرفي .. زكاة المعرفة، وخلود الأثر

في ظل التحولات المتسارعة التي يشهدها العالم في مجالات المعرفة والمهارات، تتعاضم الحاجة إلى نماذج عطاء معرفي فريدة تسهم في تمكين المجتمعات الأكاديمية من تبادل الخبرات وبناء القدرات، ومن هذا المنطلق، تطلق الإدارة العامة للموارد البشرية بجامعة الملك خالد مبادرة نوعية بعنوان:

"العطاء المعرفي: زكاة المعرفة، وخلود الأثر"

وهي مبادرة معرفية تهدف إلى تشجيع منسوبي الجامعة من أكاديميين وإداريين على تقديم دورات تدريبية وورش عمل في مجالات تخصصهم أو خبراتهم، لتأسيس إطار منهجي لثقافة العطاء المعرفي داخل الجامعة وخارجها، و تحويل بيئة الجامعة إلى بيئة تعلم مستدام.

لماذا مبادرة العطاء المعرفي؟

توثيق الإسهامات المعرفية
رسميًا.



تفعيل العطاء التخصصي لدى
الموظفين والأكاديميين.



تأصيل ثقافة العطاء المعرفي
في بيئة العمل الجامعي.



إبراز الكفاءات التدريسية من
منسوبي الجامعة.



الإسهام في تحقيق مستهدفات
رؤية المملكة 2030 في التنمية
البشرية.



الفئات المستهدفة:

ثالثًا
الإداريون
سادسًا
أبناء وعائلات منسوبي الجامعة

ثانيًا
أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم
خامسًا
الممارسون الصحيون

أولًا
القيادات الأكاديمية والإدارية
رابعًا
الفنيون

مجالات العطاء المعرفي

تتنوع مجالات العطاء المعرفي بتنوع الخبرات والتخصصات التي يتمتع بها منسوبو الجامعة، وتفتح آفاقاً رحبة لكل من يحمل علماً أو مهارة ليسهم في تطوير الآخرين وخدمة المجتمع الجامعي. ولأن المعرفة لا تقتصر على تخصص دون آخر، فقد صُمم البرنامج ليكون شاملاً ومفتوحاً لمختلف المجالات التي تعزز من بيئة العمل وتحقق الأثر الإيجابي المستدام. وفيما يلي أبرز مجالات العطاء المعرفي المقترحة:



**المهارات
التخصصية**
(محاسبة، قانون،
مكتبات، هندسة،
مختبرات، ... إلخ)



**التدريس
والتدريب**



**الصحة وجودة
الحياة**



**المهارات
الأكاديمية
والمهنية**



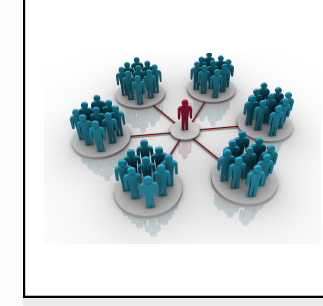
**المهارات
اللغوية
والتواصل**



**التحول
الرقمي
ومهارات
التقنية**



**البحث العلمي
والابتكار**



**القيادة
والإدارة**

آلية احتساب النقاط في برنامج العطاء المعرفي

حرصًا على تعزيز روح التنافس الإيجابي وتشجيع الاستمرارية والتميز في الأداء، تعتمد هذه المبادرة على آلية دقيقة وواضحة لاحتساب نقاط المشاركة في برنامج "العطاء المعرفي"، وذلك على النحو التالي:

١. نقاط الساعات التدريبية:

- تُمنح (5 نقاط) عن كل ساعة تدريبية يتم تقديمها.

٢. نقاط عدد الحضور:

- تُمنح (1 نقطة) إضافية عن كل متدرب حضر الدورة.

٣. نقاط جودة التدريب:

- تحتسب وفق المعادلة التالية: (متوسط تقييم المتدربين للدورة × عدد المتدربين)

٤. الرصيد النهائي للمدرب المتطوع:

- المجموع النهائي للنقاط = (نقاط الساعات + نقاط الحضور + نقاط الجودة)
- يُسجل هذا الرصيد في الملف الشخصي لكل مدرب متطوع في المنصة الوطنية للتطوع.



إعلان النتائج وتكريم المشاركين:

إعلان النتائج النهائية

برعاية رئيس الجامعة ، وحضور قياداتها ومنسوبيها؛ سيتم تكريم المدربين العشرين الحاصلين على أعلى عدد من النقاط في نهاية البرنامج.

إعلان النتائج الأسبوعية

- تُحدّث قائمة الشرف الأسبوعية بأسماء المدربين الحاصلين على أعلى نقاط.
- تُنشر القائمة على موقع الإدارة العامة للموارد البشرية ومنصات الإعلامية، إلى جانب تسليط الضوء على أبرز الدورات تأثيرًا.

المزايا التحفيزية للمشاركين في البرنامج:

الوسام الذهبي



- عند تحقيق المشارك لـ 1000 نقطة من العطاء المعرفي يمنح ما يلي:
- صرف خارج دوام مقابل إعداد الحقيبة التدريبية للبرنامج الواحد وتنفيذه بواقع خمسة أيام .
- الوسام الذهبي في العطاء المعرفي
- شهادة تقدير من رئيس الجامعة.
- إدراج الاسم والصورة الشخصية وعدد النقاط في موقع الإدارة العامة للموارد البشرية وعلى منصة (HR Training)
- هدية عينية بحسب فئة الوسام
- أولوية الترشيح لدورة تطويرية في خارج المملكة (تطبق الضوابط)

تنبيهات تنظيمية:

- تُحدث النقاط شهرياً ويُعلن عنها في موقع موقع الإدارة العامة للموارد البشرية.
- يتم احتساب النقاط دون حاجة لإنجازها في دورة واحدة.
- يحصل المشارك على كل وسام بلغ مستواه، ولا يُلغى الوسام السابق.
- يتم تتويج أصحاب الأوسمة وفقاً لمستوياتهم سنوياً في حفل "رواد العطاء المعرفي".

الوسام الفضي



- عند تحقيق المشارك لـ 650 نقطة من العطاء المعرفي يمنح ما يلي:
- صرف خارج دوام مقابل إعداد الحقيبة التدريبية للبرنامج الواحد وتنفيذه بواقع خمسة أيام .
- الوسام الفضي في العطاء المعرفي
- شهادة تقدير من وكيل الجامعة للشؤون الإدارية .
- إدراج الاسم والصورة الشخصية وعدد النقاط في موقع الإدارة العامة للموارد البشرية وعلى منصة (HR Training)
- هدية عينية بحسب فئة الوسام.
- أولوية الترشيح لدورة تطويرية في المملكة.

الوسام الأخضر



- عند تحقيق المشارك لـ 300 نقطة من العطاء المعرفي يمنح ما يلي:
- صرف خارج دوام مقابل إعداد الحقيبة التدريبية للبرنامج الواحد وتنفيذه بواقع خمسة أيام .
- الوسام الأخضر في العطاء المعرفي
- شهادة تقدير من مدير عام الموارد البشرية .
- إدراج الاسم والصورة الشخصية وعدد النقاط في موقع الإدارة العامة للموارد البشرية وعلى منصة (HR Training)
- أولوية الترشيح لدورة تطويرية داخل مدينة أبها .
- هدية عينية بحسب فئة الوسام

آلية المشاركة:

1. تعبئة نموذج التسجيل الإلكتروني مع تحديد موضوع الدورة ومحتواها والفئة المستهدفة والموعّد المقترح.
2. مراجعة الطلب من قبل فريق المبادرة لاعتماد المحتوى.
3. تحديد موعد التنفيذ بالتنسيق مع الإدارة العامة للموارد البشرية والجهات ذات العلاقة.
4. تنفيذ الدورة التدريبية حضورياً أو افتراضياً.
5. تقييم رضا المتدربين .
6. تحديث ملف كل مدرب متطوع ومتابعة عدد النقاط، والحوافز المستحقة.

جامعتنا .. مجتمع
معرفي مستدام





وكالة الجامعة للشؤون الإدارية

Vice Presidency for Administrative Affairs



المدينة الجامعية - البرج الإداري

0172419114

vice_president@kku.edu.sa